

*Wir sind eine der jüngsten Universitäten Deutschlands und denken in Möglichkeiten statt in Grenzen. Mitten in der Ruhrmetropole entwickeln wir an 11 Fakultäten Ideen mit Zukunft. Wir sind stark in Forschung und Lehre, leben Vielfalt, fördern Potenziale und engagieren uns für eine Bildungsgerechtigkeit, die diesen Namen verdient.*

Die **Universität Duisburg-Essen** sucht am **Campus Duisburg** in der Mercator School of Management, Fachgebiet Quantitative Methoden in den Wirtschaftswissenschaften eine/n

**wissenschaftliche Mitarbeiterin/ wissenschaftlichen Mitarbeiter  
an Universitäten  
(Entgeltgruppe 13 TV-L)**

**Unser Profil:**

Die Juniorprofessur zeichnet sich durch eine hohe Forschungsorientierung aus, wobei Fragestellungen der **Arbeitsmarktökonomik** und angrenzender Bereiche (z.B. Bildung, Gesundheit, Familienpolitik) auf Basis administrativer und umfragebasierter Daten mit **mikroökonomischen Methoden** untersucht werden. Eine Beteiligung der Juniorprofessur an der Ruhr Graduate School in Economics (RGS Econ) ermöglicht eine hohe Qualität der Doktorandenausbildung. Schwerpunkte in der Lehre sind angewandte Ökonometrie und Arbeitsmarktökonomik.

**Ihre Aufgabenschwerpunkte:**

Der Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit liegt auf der Mitwirkung an einem Projekt zur wissenschaftlichen Karriere von Frauen und weiteren Forschungsprojekten. Darüber hinaus gehören die Vorbereitung und Durchführung von Lehrveranstaltungen sowie Verwaltungstätigkeiten zu Ihren Aufgaben.

Im Rahmen der Tätigkeit wird Gelegenheit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation geboten.

**Ihr Profil:**

Sie haben Ihr Universitätsstudium (mind. 8 Semester, idealerweise in Volkswirtschaftslehre) mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossen und haben großes Interesse an **empirischer Forschung**. Mindestens grundlegende Kenntnisse in mikroökonomischen Methoden sowie sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift sind unverzichtbare Voraussetzungen. Erste Erfahrungen in der empirischen Forschung sind wünschenswert. Die Bereitschaft zur Promotion wird erwartet.

Für Fragen steht Ihnen Jun. Prof. Dr. Marie Paul (E-Mail: [marie.paul@uni-due.de](mailto:marie.paul@uni-due.de); Tel.: 0203-3794788) zur Verfügung.

**Besetzungszeitpunkt:** 01.11.2017 oder später

**Vertragsdauer:** 3 Jahre (Aufgrund einer Änderung der befristungsrechtlichen Vorschriften im WissZeitVG seit dem 11.03.2016 kann die tatsächliche Vertragsdauer abhängig von den persönlichen Voraussetzungen hiervon abweichen)

**Arbeitszeit:** 50 Prozent einer Vollzeitstelle

**Bewerbungsfrist:** 16.08.2017

Die Universität Duisburg- Essen verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern (s. <http://www.uni-due.de/diversity>)

Sie strebt die Erhöhung des Anteils der Frauen am wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter i. S. des § 2 Abs. 3 SGB IX sind erwünscht.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte in elektronischer Form unter Angabe der Kennziffer 403.-17 an Frau Jun. Prof. Dr. Marie Paul, Universität Duisburg- Essen, Mercator School of Management, 47057 Duisburg, E-Mail: [marie.paul@uni-due.de](mailto:marie.paul@uni-due.de).

*Informationen über die Fakultät und die ausschreibende Stelle finden Sie unter:*

<http://www.msm.uni-due.de>

